

RÉSEAU FEVE



RESEAU FEVE



“ *Accompagner les salarié.e.s dans leurs initiatives en faveur de l'environnement, la solidarité, la citoyenneté* ”



DÉFI

Comment être salarié.e et acteur écocitoyen à son travail et transformer son entreprise de l'intérieur pour une société plus écologique et plus solidaire ?



SECTEURS D'ACTIVITÉ

- Environnement, Économie Circulaire
- Éducation, Enseignement, Formation



FORME JURIDIQUE

Association loi 1901 d'intérêt général



DESCRIPTION DE L'ACTIVITÉ

Le réseau FEVE accompagne les salarié.e.s qui souhaitent agir de façon libre volontaire et indépendante sur leur lieu de travail en faveur de l'environnement et de la solidarité et ce au travers de 4 missions phares :

1) Accompagner et former :

- Pour susciter et soutenir les envies d'agir des salarié.e.s en faveur de l'environnement et de la solidarité ;
- Pour accompagner la création de FEVEs ;
- Pour former et soutenir les salarié.e.s ambassadeurs.rices.

2) Intégrer et mutualiser :

- Pour favoriser l'intégration de la démarche avec les parties prenante ;
- Pour accompagner la création de partenariats durables entre FEVEs et acteurs locaux de l'ESS ;
- Pour mutualiser et créer les synergies entre les acteurs.rices du réseau.

3) Éveiller :

- Pour favoriser l'éducation à l'environnement comme une démarche respectueuse et harmonieuse d'habitation du lieu de vie, du lieu de travail en particulier.

4) Réveiller et enchanter :

- Pour favoriser l'esprit critique et la prise de conscience par les médiations sensibles, culturelles et philosophique.



TERRITOIRE D'INTERVENTION

- Métropole de Lyon
- Région AuRA (territoire pionnier)
- France Métropolitaine

RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



CHIFFRES CLÉS

Nombre d'ETP
entre
0 et 10

Chiffre d'affaires /
Budget :
de **50 à 200 K€**

Nombre de salarié.e.s
touché.e.s par an
400

- Nombres de salarié.e.s accompagné.e. : **200**
- Nombre de salarié.e.s formé.e.s à l'IpESS entre T4 2018 et T2 2019 : **23**



CARACTÈRE EXEMPLAIRE ET/OU INNOVANT

Réponse aux besoins sociaux : Le RESEAU FEVE répond à la quête de sens des salarié.e.s et à leurs envies d'être et d'agir au travail. Il aide à transformer les rapports sociaux dans l'entreprise par l'engagement libre et indépendant des salarié.e.s. En inversant la norme (démarche RSE bottom-up), il change les représentations sociales avec le passage du statut de 'salarié.e' à 'citoyen.ne'. Il œuvre à l'éducation au développement durable, à la citoyenneté et à la réflexion critique par l'autonomie de pensée et d'agir en entreprises.

Lien au territoire : le RESEAU FEVE accompagne la création de partenariats entre FEVEs d'entreprises et acteurs locaux de l'ESS à partir de salarié.e.s engagé.e.s.

Impacts : Le RESEAU FEVE agit sur la réduction des externalités négatives de l'entreprise, (environnementales, sociales et sociétales), favorise la diversification des bénéficiaires de la valeur créée (entreprise, salarié.e.s, territoire, société), agit de manière positive sur les externalités économiques en favorisant le maintien dans l'emploi, la transformation des métiers, la réduction des coûts cachés (turn-over, burn-out., etc.) et augmente l'ancrage territorial de l'entreprise.

+ LEVIERS

- Connaissance de l'entreprise et du territoire
- Innovation sociale dans le public visé et le mode d'accompagnement mis en œuvre
- Innovation technique par la création d'un métier (IpESS) et de nouvelles formes de groupements d'acteurs engagés en entreprises (les FEVEs)

- FREINS

- Visibilité auprès des salarié.e.s et du grand public : ils doivent accentuer leur communication pour être mieux connus
- Bénévoles et salarié.e.s : l'augmentation de leurs activités nécessite d'augmenter le nombre de leurs accompagnateurs formateurs et bénévoles au sein du réseau
- Développement économique : après 3 ans d'existence, ils doivent consolider et stabiliser le modèle économique de leur association



ÉTAPES DU PROJET

- **2015 :** Création du Projet FEVE en intrapreneuriat et des premières FEVEs
- **2016 :** Création de l'association et premiers ambassadeurs.rices au travail accompagné.e.s
- **2018 :** Création du métier IpESS : Intrapreneuriat Environnemental Social et Solidaire (IpESS)
- **2019 :** 3 premières promotions de salarié.e.s IpESS formé.e.s et certifié.e.s



PERSPECTIVES DE DÉVELOPPEMENT

Ils lancent en fin 2019 leur campagne 500 Ambassadeurs du changement au travail en partenariat avec les acteurs du territoire de la Métropole de Lyon et de la région AuRA. Ils visent ainsi à développer l'antenne locale et régionale de manière pionnière et exemplaire pour la France métropolitaine.



PARTENAIRES

FINANCEURS

- ADEME
- Collectivités
- Entreprises
- Citoyens

TECHNIQUES

- Graine
- Anciela
- Maison de l'Environnement
- Maison des Solidarités

RÉSEAUX OU FÉDÉRATIONS D'APPARTENANCE



COORDONNÉES

Adresse : 10 bis rue Jangot, 69007 Lyon

Mail : contact@reseaufeve.org

Téléphone : 06 09 15 14 47

Site web : www.reseaufeve.fr

AVEC LE SOUTIEN DE



ANNÉE DE PRODUCTION : 2019