

LE CNCRESS PUBLIE UNE ETUDE SUR LE THEME « GENRE ET BENEVOLAT » EN COLLABORATION AVEC LE LABORATOIRE D'ÉCONOMIE ET DE MANAGEMENT DE NANTES ATLANTIQUE

Les structures de l'économie sociale et solidaire, comme le reste de la société, n'échappent pas aux inégalités femmes-hommes : ségrégation des métiers, temps partiels subis, plafond de verre et sexisme. Outre les salarié.e.s, dirigeant.e.s et administrateur.trice.s, qu'en est-il des bénévoles que l'enquête CRA-CSA dénombre à hauteur de 22 millions en 2017 en France, qui constituent une ressource essentielle pour les associations et plus largement pour le champ de l'économie sociale et solidaire et l'ensemble de la société ?

Le CNCRESS, en collaboration avec le laboratoire d'économie et de management de Nantes Atlantique, dresse à travers cette nouvelle étude une radiographie genrée du bénévolat en France, s'appuyant sur l'enquête « Bénévolat et bénévoles en France en 2017 » du Centre de recherche sur les associations (CRA), dirigée par le chercheur **Lionel Prouteau**.

Un taux de participation bénévole des femmes légèrement inférieur à celui des hommes mais des profils globalement similaires

Le taux de participation bénévole des femmes est légèrement inférieur : 42 % des femmes ont déclaré avoir pratiqué des activités bénévoles dans l'année pour 45 % des hommes. A première vue, les femmes et les hommes bénévoles partagent des profils assez similaires : plus de la moitié avait des parents qui ont pratiqué du bénévolat, un tiers a un diplôme de l'enseignement supérieur et les catégories socioprofessionnelles « cadres » et « professions intermédiaires » y sont surreprésentées.

Les inégalités de genre impactent l'engagement bénévole des femmes et des hommes

Comme le montre l'étude, la socialisation différenciée, les stéréotypes de genre et la répartition inégale des tâches domestiques et parentales ont un impact sur le bénévolat des femmes.

- **Une répartition genrée par domaine d'activité** : les femmes représentent 59 % des bénévoles du secteur social, caritatif et humanitaire et 68 % dans l'éducation et la formation alors que les hommes constituent 68 % des bénévoles du secteur sportif.
- **Un engagement bénévole plus réduit en temps pour les femmes**, qui déclarent consacrer au bénévolat un temps annuel médian inférieur d'une quinzaine d'heures à celui déclaré par les hommes et leur ancienneté de participation est plus faible, résultant des contraintes induites par les charges domestiques et parentales.
- **Le bénévolat des femmes est fortement sensible à la présence d'enfants au foyer**, alors que cela n'a pas d'impact sur le bénévolat des hommes. La présence d'un enfant de moins de 3 ans réduit la probabilité pour les femmes de pratiquer le bénévolat alors que la présence d'enfants d'âge scolaire augmente cette probabilité, les mères étant très largement en charge des activités bénévoles en lien avec la scolarité ou les loisirs des enfants.
- **La part des femmes décroît quand le niveau de responsabilité augmente**. Alors qu'elles représentent 50 % des bénévoles, les femmes constituent 45 % des responsables bénévoles et 39 % des Président.e.s d'association. C'est pour cette dernière fonction que la part des femmes progresse le plus lentement, elle n'a augmenté que de 5 points de pourcentage depuis 2002.

Dans un contexte de renforcement du bénévolat en France, et des besoins de solidarité et de cohésion sociale, l'étude propose de mieux connaître le profil des femmes bénévoles, leurs pratiques, ainsi que les contraintes spécifiques auxquelles elles sont soumises, afin d'outiller les organisations qui le souhaitent à pérenniser, renforcer et diversifier leurs ressources bénévoles.

Un webinaire de présentation de l'étude est organisé le 19 juin de 10h30 à 12h

Inscriptions [à ce lien.](#)

CONTACT :

MISSION EGALITE : LISA.PLEINTEL@CNCRES.ORG

CONTACT PRESSE : MARTHE.CORPET@CNCRES.ORG – 06.58.31.60.56.

